

### Firmenportrait

Das Schweizer Traditionsunternehmen JURA steht für Kaffeegenuss erster Klasse sowie Produkte und Technik von höchster Qualität, Innovation und Wertbeständigkeit. JURA ist führender Anbieter von Espresso-/Kaffee-Vollautomaten und hat sich als Spezialist im Premium-Segment etabliert. Espresso-/Kaffee-Vollautomaten im eleganten Design bilden seit 1995 den Fokus des 1931 in der Schweiz gegründeten Experten für Kaffeegenuss. Ein perfektes Kaffeergebnis und innovative Technologien stehen bei JURA an erster Stelle. Feste Bestandteile der Premium-Marke sind außerdem eine einheitliche Produktphilosophie, eine ausgeprägte Service-Mentalität sowie ein selektives Vertriebskonzept über autorisierte Fachhändler. Damit garantiert JURA höchste Beratungskompetenz.

### Einführung & Einsatz von HR4YOU-TRM

Um den Bewerbungsprozess künftig elektronisch abzuwickeln und die Mitarbeiterführung zu optimieren, führte JURA Deutschland im Jahr 2014 die Bewerbermanagement Software HR4YOU-TRM ein. Die Grundidee für eine Bewerbermanagement Software war bereits einige Wochen vor der ersten Kontaktaufnahme durch HR4YOU entstanden. HR4YOU überzeugte JURA auf Anhieb durch seine vielen, flexiblen und individuellen Lösungen und Möglichkeiten. Dank der neuen, übersichtlichen und transparenten Datenbank gestaltet sich die Personalarbeit künftig noch effizienter und komfortabler. „Vor der Einführung nahm die Personalabteilung die Bewerbungen sowohl per Post als auch per E-Mail entgegen“, beschreibt Personalreferentin Melissa Triebisch den Prozess vor Einführung der Software. Vom Standort Nürnberg aus werden alle Aktivitäten der Personalarbeit von JURA Deutschland geplant, koordiniert und gesteuert und die HR4YOU-TRM-Software erfolgreich eingesetzt.

### Einsatz und Vorteile von HR4YOU

Für die aktive Mitarbeitersuche nutzt JURA mehrere Kanäle. So werden Stellenausschreibungen beispielsweise über HR4YOU auf der unternehmenseigenen Internetseite bekannt gegeben. Somit können sich die Interessen-

ten nach Veröffentlichung der Stelle direkt über das Online-Formular bewerben und erhalten sofort eine erste Bestätigungs-E-Mail. Bewerbungen, die postalisch oder per E-Mail eingehen, werden via E-Mail-Schnittstelle des TRM's in das System eingepflegt. Letztendlich erhalten alle Bewerbungen aus dem System heraus eine offizielle Eingangsbestätigung.

**„Mit Hilfe der Software von HR4YOU sind alle Unterlagen im System hinterlegt und somit alle Schritte noch übersichtlicher. Der gesamte Prozess wurde durch automatisierte Abläufe sowie die Zugänglichkeit und Transparenz der Daten deutlich verkürzt.“**

Dank der individuellen Anpassung einiger Funktionen an interne Prozesse können beispielsweise die zuständigen JURA-Ansprechpartner beim Anlegen der Vakanz im System eingetragen werden. Außerdem ist möglich Termine in das integrierte Rückmeldeformular einzutragen. Die für die Stelle interessanten Bewerber werden von der Personalabteilung im nächsten Schritt zum Vorstellungsgespräch eingeladen. Nach einem positiven Verlauf folgt ein Probearbeitstag. Der letzte Schritt ist ein Gespräch mit der Geschäftsführung. Kommt es zum Vertragsabschluss, wird der Bewerber im Bewerbermanagement System auf Archiv gestellt.

**“ Mit dem Bewerbermanagement System von HR4YOU arbeiten wir noch effizienter und konnten interne Prozesse weiter optimieren. Durch das neue Online-Bewerbungsformular beispielsweise lässt sich nun die Vielzahl an Bewerbungen noch besser abwickeln. ”**



**Melissa Triebisch**  
Personalreferentin

### Branche

Vertrieb

### Standort

Nürnberg

### Kunde seit

2013

### Eingesetzte Software

HR4YOU-TRM

### Module

- › Online-Bewerbungsformular
- › E-Mailschnittstelle zur HR4YOU-TRM
- › Automatische Lebenslauferkennung