

Firmenportrait

Die EBCONT Group vereint als Holding insgesamt vier Tochterunternehmen. Zwei sind im IT-Bereich spezialisiert auf Standardlösungen im Microsoftumfeld bzw. auf die Beratung für SAP, Host und Projektmanagement. Hinzu kommt ein Personaldienstleistungsunternehmen mit dem Schwerpunkt Personal-leasing im Industriebereich. Die EBCONT enterprise technologies GmbH schließlich bietet als IT-Dienst-leister Individualsoftwareentwicklung für Java Enterprise, MS net, mobile Apps, Webservices und SOA.

Einführungsphase

Hier wurde im Mai 2012 zuerst die Recruiting Software HR4YOU-eSearcher eingeführt, um die Suche nach neuen Mitarbeitern effizienter zu gestalten. Denn ohne eine professionelle Bewerber- und Mitarbeiterdatenbank war die Vielzahl an Personen nicht mehr übersichtlich zu managen.

Recruitingprozess

Eine Besonderheit im Recruitingprozess der EBCONT Group ist der Schwerpunkt auf Empfehlungen und aktive Suche. Meist handelt es sich um Stellen für Entwickler mit sehr speziellen Kenntnissen, die eher gefunden werden müssen, als durch Bewerbung ins Haus kommen. Daher verzichtet EBCONT größtenteils auf Stellenausschreibungen und den Weg über Dritte. „Wenn bei uns rekrutiert wird, dann durch die Geschäftsführung selbst oder mindestens die Programm- oder Projektleitung. Damit ist die Glaubwürdigkeit beim potentiellen Kandidaten eine höhere als bei einem Anruf durch einen Personalberater.“, so Johannes Litschauer.

Einsatz und Vorteile von HR4YOU

„Sobald ein qualifizierter Kontakt besteht, kommt HR4YOU ins Spiel. Wir lesen den Lebenslauf und auch das Bild als Erinnerung zum Gespräch ein. Für jeden Bewerber legen wir eine Herkunft fest, um zu wissen, wo wir den Bewerber kennengelernt haben oder ob es eine Mitarbeiterempfehlung war. Hier schütten wir sogar Prämien für Empfehlungen an die Mitarbeiter aus.“, erklärt Herr Litschauer den Einsatz von HR4YOU im Unternehmen. Vor allem Jobmessen

“ Ausschlaggebend war, dass der ganze Prozess zwar noch unserer war – weil wir der Meinung sind, dass unser Prozess gut ist – aber die Geschwindigkeit im Prozess, die Nachvollziehbarkeit, die Qualität und die Dokumentation wurden erst durch HR4YOU möglich. ”

stellen für EBCONT eine wichtige Plattform im Recruiting dar. Mit der HR4YOU-Datenbanklösung können Bewerberdaten inzwischen direkt vor Ort eingetragen werden und stehen sofort allgemein zugänglich zur Verfügung. Hierdurch konnte das Unternehmen nach kürzester Zeit die Effizienz durch papierloses Arbeiten steigern.

Spezielle Anforderungen und Funktionen

Eine spezielle Anforderung war das Kandidatenprofil im Firmendesign, um einen Bruch mit bisherigen Standards zu vermeiden. Angepasst wurden darüber hinaus einige Funktionen in der Bewerbersuche. Checkboxes für eine Und- bzw. Oder-Suche ersetzen die üblichen Dropdown-Menüs. Über eine individuell beauftragte Schnittstelle können Bewerberdaten in das unternehmensinterne Kontaktmanagement eingespielt werden.

Entscheidung für HR4YOU

HR4YOU war auf die individuellen Anforderungen von EBCONT als System am besten abstimbar. Vor allem aufgrund der doppelt geführten Skill-Listen zu jedem Kandidat und Mitarbeiter. Hier werden alle Fähigkeiten nicht nur nach ihrer Qualität, sondern auch nach Erfahrungsjahren eingestuft. Besonders hilfreich ist die erweiterte Suchfunktion in der Angebotsphase von Projekten, wenn Entwicklerkenntnisse in einem bestimmten Erfahrungsumfang gefordert sind. Da sich bei EBCONT die komplette Unternehmens-DNA in der Cloud befindet, war entscheidungsrelevant, dass die HR4YOU-Anwendung internetbasiert ist und eine übersichtliche Kostenstruktur aufweist.



Johannes Litschauer
Geschäftsführung

Branche

IT und Technology

Standort

Wien

Kunde seit

2012

Eingesetzte Software

HR4YOU-eSearcher

Module

- › spezielle Schnittstellen bspw. zum internen Kontaktmanagement
- › Checkboxes anstatt Dropdown-Menüs in der Suchfunktion