



# FACHABTEILUNGSZUGANG



Binden Sie die Entscheidungsträger in den Fachabteilungen direkt in den Recruiting-Prozess mit ein und vermeiden Sie Systembrüche oder fehlende Übersicht durch die Integration per E-Mail-Workflow. Die Abteilungsleiter melden ihre Personalbedarfe direkt über ein Formular als Vakanz an die Personalabteilung. Eingehende Bewerbungen können direkt, oder mit vorgeschaltetem Freigabeprozess in den Account der Fachabteilung zur Beurteilung eingespielt werden. Der Abteilungsleiter erhält zur Kommunikation mit der Personalabteilung entweder eine reine Feedbackfunktion oder kann selbst den Bewerberstatus ändern. Besonders bei vielen offenen Positionen oder bei einer hohen Eigenverantwortung der jeweiligen Fachabteilung im Bewerbermanagement entfaltet der Fachabteilungszugang den größten Mehrwert und erhöht die Transparenz und die Geschwindigkeit.



- > Einbindung der Fachentscheider per eigenem Zugang
- > Formular zur Abgabe von Personalanforderungen
- > Genehmigungsverfahren zur Freigabe von Vakanzen
- > Bewerberauswahl durch Fachabteilung direkt im System
- > Hohe Flexibilität bei der Einbindung der Fachabteilungen in den Auswahlprozess
- > Statusveränderung oder Feedbackfunktion
- > Übersichtlichkeit auch bei vielen offenen Positionen und Bewerbern